

**COMUNE DI CERVASCA
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE**

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2020

L'anno duemila venti, il giorno tre del mese di agosto ha avuto luogo l'incontro

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dalla Dott.ssa Valacco Susanna

E

La rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Cervasca Sig. Chesta Marco

Al termine della riunione le parti come sopra rappresentate concordano e sottoscrivono l'allegato CCDI sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale che per Emergenza COVID_19 trasmettono via mail alla delegazione di parte sindacale, composta:
dalla Segreteria Territoriale Fp Cisl: Sig. Silvio Giordanengo
dalla Segreteria Territoriale Fp Cgil: Sig. Gaspare Palermo
Le predette parti sindacali che si sono espresse favorevolmente all'ipotesi, che ha ricevuto il vaglio del revisore, ritrasmetteranno stesso mezzo il presente documento finale debitamente sottoscritto.

**Art. 1
Campo di Applicazione**

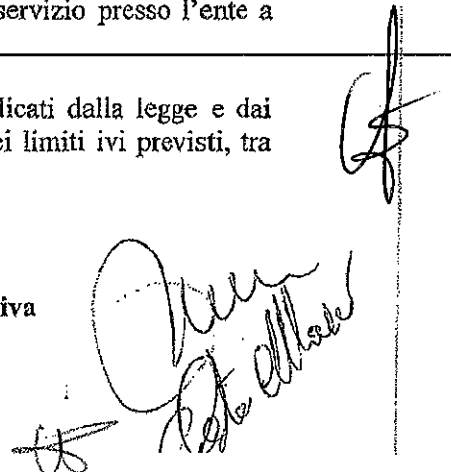
Il presente CCDI si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dipendente del Comune di Cervasca.

**Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1- Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2020 – 31 Dicembre 2020 per la parte economica. Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato.

2- Le materie oggetto della contrattazione integrativa decentrata sono indicati dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

**Art. 3
Conferimento degli Incarichi di Posizione Organizzativa**



- 1- Le parti prendono atto dell'assetto delle P.O. secondo le procedure ed i criteri generali che sono stati oggetto di preventiva informazione dei soggetti sindacali di cui all'Art. 7 comma 2 del C.C.N.L. del 21/05/2018.
- 2- In applicazione degli Art. 5, comma c.5 e 67, comma 1 del C.C.N.L. del 21/05/2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono confermate per l'anno 2020 in un unico importo pari a € 28.407,50 corrispondente a quanto stanziato negli anni precedenti.
- 3- Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, una somma non inferiore al 15% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Art.4

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

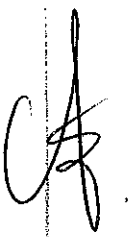
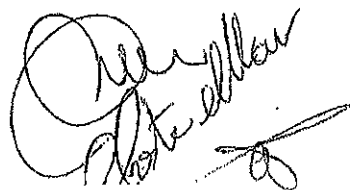
- 1- Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comprato ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CDI, le indennità previste dal CDI normativo sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.
- 2- Fidato che le risorse decentrate disponibili per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relativo all'anno 2020 ammonta a complessivi Euro 9.297,24 da cui a dedurre € 19.000,00 per funzioni tecniche, ininfluenti.
- 3- Che le stesse saranno destinate per € 2.300,00 per turni ex art 67 comma 5 lettera b) e per € 2.450,00 per le indennità di Stato Civile Disagio operai e maneggio valori calcolate nella misura stabilita da CDI 2018/20 (artt.5-6-7);
- 4- Che la somma rimanente pari ad € 1.447,26 incrementata di € 41,92 per totali € 1.489,18 viene destinata alla performance individuale ex art 67 comma 5 lettera b) individuale specificato nell'articolo che segue.

Art. 5

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2 lettera A e B del C.C.N.L. 2016/2018)

1- Le risorse destinate per tale istituto è di complessivi € 1.447,26 oltre € 41,92 per un totale di € 1.489,18 lorde ed è compreso nei limiti di cui all'art 68 comma 2 lettera b) del CCNL (31,34% del fondo variabile.

2. Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al P.R.O.



Art. 6

**Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria
(Art 16 e Art. 68 comma 2 lettera J del C.C.N.L. 2016/2018)**

1. Le parti confermano quanto stabilito nel CDI 2018/20 dando per conosciuti sia i criteri che il metodo di valutazione così come individuato dal sistema di valutazione della performance vigente;

Per l'anno 2020 vengono indirizzate risorse per l'istituto di cui sopra, necessarie per 5 progressioni come da conteggi effettuati, pari ad € 3.058,06.

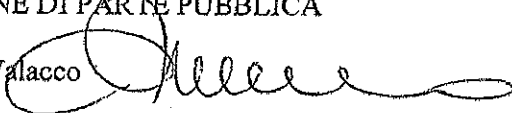
Art. 7

Disposizioni finali

- 1- Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti dei collettivi nazionali di lavoro vigenti.
- 2- Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

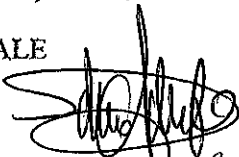
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Susanna Valacco 

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la RSU Sig. Chesta Marco 

II RAPPRESENTANTE SINDACALE

FP CISL Sig. Silvio Giordanengo 

FP CGIL Sig. Gaspare Palermo 

PARERE RELATIVO AL CCDI IN ORDINE ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2020

Verbale n. 6 del 28/07/2020

Il sottoscritto Dott. Cerri Carlo, Revisore dei Conti del Comune di Cervasca, nominato dal Consiglio Comunale con delibera n. 16 del 03/06/2020, vista la comunicazione a pervenuta al sottoscritto revisore il 27/07/2020 con allegato il "verbale relativo all'ipotesi di accordo per destinazione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020" unitamente alla "Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Richiamato l'articolo 239, del D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

Visto il D.lgs. 165/2001, in particolare :

- l'articolo 40, comma 3 bis, che prevede che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa entro i limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali nonché dalle disposizioni legislative intervenute in materia e con le procedure negoziali definite in materia dai contratti collettivi nazionali;
- l'articolo 40, comma 3 sexsies, secondo cui la relazione illustrativa e tecnico finanziaria va certificata dal revisore dei conti;
- l'articolo 40 bis, comma 1, che prevede che il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio richiesto anche dall'articolo 4, comma 3 del CCNL 22 febbraio 2006 e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Richiamata la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del Mef – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contrattazione integrativa per cui valgono le vigenti procedure di certificazione dell'organo interno ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi economici;

Verificato che il contenuto della contrattazione decentrata integrativa è rispondente alle regole dettate in materia di contrattazione nazionale ed alle disposizioni del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Tenuto conto del bilancio di previsione 2020-2022 approvato dal Consiglio Comunale l'11 dicembre 2019 con delibera n. 46;

Certifica

- che la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria risulta comprensibile e verificabile in ogni modulo;
- che il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e i relativi oneri hanno trovato disponibilità negli appositi capitoli del bilancio 2020-2022 e sono rispettate le norme e i limiti imposti dalla legislazione nazionale in materia di spese del personale e valutata positivamente la compatibilità economica.

Pertanto il revisore dei conti

Esprime parere favorevole all'ipotesi di contratto integrativo siglato il 13/07/2020 per la contrattazione 2020.

Li, 28/07/2020

Il Revisore unico
Cerri Dott. Carlo
(firmato digitalmente)