

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	27	10	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	27	10	2008
Non Compilare			

		VALORI	
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	22724	
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
		SI	NO
13	L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	☒	☐
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	☐	☒
15	Per scelta dell'organo politico?	☒	☐
16	Sulla base di altri fattori?	☐	☒
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
		1	11362
		1	11362
		1	

[illegible]

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	●	○
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55 Titoli di servizio e di studio		
56 Anzianità		20,00
57 Valutazione		20,00
58 Formazione		20,00
59 Prova selettiva		
60 Altro		40,00
Totale		100,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		17
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	
	65 importo complessivo	
	66 Area B / Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	3
	68 importo complessivo	937,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	3
	71 importo complessivo	1893,00
	72 Area D / Categoria D	
	73 numero progressioni	2
	74 importo complessivo	3455,00
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
Totale progressioni orizzontali effettuate		8
Totale Importo		6285,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	VALORI
82 Valutazione del dirigente	50,00
83 Ore lavorate	25,00
84 Corsi frequentati	15,00
85 Altro	10,00
Totale	100,00
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	12
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	11903
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	4
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	1610
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	6
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	8629
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	6

93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	6
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	11903
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	12
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	☒	☐
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☒	☐
30	In forma singola	☒	
31	In forma associata	☐	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33	Comuni		
34	Province		
35	Comunità Montane		
36	Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
38	Delibera di giunta	☒	
39	Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	☐	
40	Contrattazione sindacale	☒	
41	Determina dirigenziale	☒	
42	Altro	☐	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il Comune svolge le proprie funzioni sottodimensionato(10/3563),ma riesce a raggiungere ottimi livelli di produttività valorizzando i lavoratori potenziando servizi esistenti o istituendone nuovi,attraverso l'art.15 c.5 CCNL rispettando criteri di efficienza,efficacia ed economicità dell'azione amm.va e offrendo alla popolazione servizi utili ed essenziali con una spesa che,se esternalizzata, sarebbe stata assai più elevata.Pertanto il giudizio è positivo e di rispetto dei limiti di spesa.